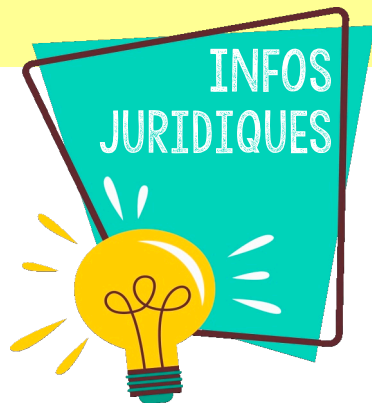


Obligations de fin d'année

C'est la fin de l'année 2020, et bien qu'elle ait été très particulière, les obligations juridiques et administratives habituelles sont de mise !

| Aurélie Quintart, conseillère juridique à la FFEDD



En décembre, il faut donc être attentif aux points suivants :

Les jours fériés de 2021

Les jours fériés qui tombent un jour de repos hebdomadaire doivent être remplacés. Cette année, 3 jours fériés tombent un samedi¹ ou un dimanche : le dimanche 1er mai, le dimanche 15 août et le samedi 25 décembre.

Vous devez donc **afficher, avant le 15 décembre 2020**, un avis qui reprend les **10 fériés légaux** et leur date (+ jour de la semaine) **en 2021**. Ce document doit aussi expliquer la façon dont les jours qui tombent un samedi ou un dimanche seront récupérés : choix collectif ou choix individuel, avec dans ce cas les dates de récupération choisies par vos travailleuses (ou, éventuellement, une description de la méthode pour choisir ces dates ultérieurement). Cet avis est considéré comme une annexe au règlement de travail et doit être transmis au Contrôle des lois sociales (voie postale ou électronique).

Les personnes à temps partiel récupèrent ce jour de congé au prorata de leur temps

de travail. Par exemple : une personne à mi-temps récupère une demi-journée.

A noter : un travailleur peut choisir une date de récupération avant le jour férié. Par exemple : une travailleuse choisit le vendredi 24 décembre comme jour de récupération du samedi 25 décembre.

Une fermeture collective en 2021 ?

Il est important que les dates de cette fermeture soient **connues de tous les membres de votre personnel pour le 31 décembre 2020²**. Vous devez aussi remplir certaines formalités, tout particulièrement si c'est la première fois que vous organisez une fermeture collective au sein de votre ASBL !

En cas de première fermeture collective, vous devez :

- Modifier votre règlement de travail (en respectant la procédure particulière pour ce faire, ce qui implique la concertation de vos travailleurs).
- Afficher avant le 31 décembre 2020 un avis reprenant clairement les dates de vacances collectives en 2021.

1. NB: Le jour férié doit être récupéré seulement si le samedi n'est pas un jour habituel de travail.
2. Il n'est pas impossible de prévoir une fermeture collective en cours d'année, soit après le 31 décembre de l'année précédente. C'est néanmoins un choix difficile : cela veut dire que vos travailleurs ont peut-être déjà pris une partie de leurs congés avant la fermeture collective, sans avoir connaissance de celle-ci ou de sa durée (avec la possibilité qu'ils n'aient plus assez de congés à prendre pour "couvrir" la fermeture). Pour rappel, toute nouvelle fermeture collective nécessite une concertation avec les membres du personnel, qui pourrait alors être houleuse. Cette option est donc déconseillée par la FESJ.